

Ustawa

z dnia 2010 r.

o zmianie ustawy o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym

Art. 1. W ustawie z dnia 14 grudnia 1994 r. o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym (Dz. U. z 2009 r. Nr 84, poz. 711 i Nr 144, poz. 1176) w art. 6:

1) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Osobom wchodzącym w skład Rady Funduszu przysługuje miesięczne wynagrodzenie. Wynagrodzenie składa się z części stałej oraz części zmiennej, której wysokość uzależniona jest od udziału osoby wchodzącej w skład Rady Funduszu w posiedzeniach Rady Funduszu oraz częstotliwości zwoływania posiedzeń Rady Funduszu w danym miesiącu.”;

2) dodaje się ust. 5a:

„5a. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia osób wchodzących w skład Rady Funduszu, ustala się jako wielokrotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego”;

3) ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Minister właściwy do spraw instytucji finansowych, po zasięgnięciu opinii Prezesa Narodowego Banku Polskiego i Przewodniczącego Komisji Nadzoru Finansowego, określi, w drodze rozporządzenia, maksymalną wysokość miesięcznego wynagrodzenia osób wchodzących w skład Rady Funduszu obejmującą:

- 1) wysokość wynagrodzenia w części stałej,
- 2) sposób ustalenia wynagrodzenia w części zmiennej
- uwzględniając zakres wykonywanych zadań Rady Funduszu, pełnioną funkcję oraz udział w posiedzeniach Rady Funduszu.”.

Art. 2. Ustawa wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesiąca od dnia jej ogłoszenia.

UZASADNIENIE

Projekt ustawy o zmianie ustawy o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym ma na celu zastąpienie obecnie obowiązującego w ustawie sposobu wynagradzania osób wchodzących w skład Rady Funduszu, tj. za udział w posiedzeniu, wynagrodzeniem miesięcznym składającym się z dwóch części – stałej i zmiennej. Istotną zmianą projektowanej ustawy jest nadanie nowego brzmienia art. 6 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o Bankowym Funduszu Gwarancyjnym (Dz. U. z 2009 r. Nr 84, poz. 711 i Nr 144, poz. 1176) oraz dodanie w art. 6 ust. 5a.

W art. 6 ust. 5 projektu ustawy określa się wynagrodzenie osób wchodzących w skład Rady Funduszu, które składa się z dwóch części: stałej i zmiennej. Projekt ustawy w ww. artykule określa również wytyczną do ustalania wysokości wynagrodzenia w części zmiennej, tj. obecność osób wchodzących w skład Rady Funduszu na posiedzeniach Rady Funduszu oraz częstotliwość zwoływania posiedzeń Rady Funduszu w danym miesiącu. Wprowadzenie podziału miesięcznego wynagrodzenia na dwie części jest uzasadnione:

- 1) w części zmiennej – udziałem w posiedzeniach osób wchodzących w skład Rady Funduszu,
- 2) w części stałej – ponoszeniem odpowiedzialności przez osoby wchodzące w skład Rady oraz za wykonywanie prac na rzecz Rady Funduszu poza posiedzeniami Rady.

Dodany zostaje art. 6 ust. 5a, w którym określa się zasadę ustalania wysokości miesięcznego wynagrodzenia osób wchodzących w skład Rady Funduszu.

Zgodnie z art. 6 ust. 6 ustawy minister właściwy do spraw instytucji finansowych, po zasięgnięciu opinii Prezesa Narodowego Banku Polskiego i Przewodniczącego Komisji Nadzoru Finansowego, określi, w drodze rozporządzenia, maksymalną wysokość miesięcznego wynagrodzenia osób wchodzących w skład Rady Funduszu obejmującą:

- a) wysokość wynagrodzenia w części stałej,
- b) sposób ustalenia wynagrodzenia w części zmiennej

- uwzględniając zakres wykonywanych zadań Rady Funduszu, pełnioną funkcję oraz udział w posiedzeniach Rady Funduszu.

Zaproponowana w projekcie ustawy baza stanowiąca podstawę do ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia osób wchodzących w skład Rady Funduszu jest analogiczna z rozwiązaniami uregulowanymi w ustawie z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r., Nr 26, poz. 306 z późn. zm.).

Dotychczas obowiązujące w ustawie wynagrodzenie członków Rady Bankowego Funduszu Gwarancyjnego wyłącznie za udział w posiedzeniu nie wydaje się być rozwiązaniem najwłaściwszym w stosunku do kolegialnego organu nadzorczego, prowadzącego swoje prace w sposób ciągły. Ponadto system taki może stanowić przyczynę do nadmiernego wynagradzania członków Rady Funduszu w przypadku zwołania więcej niż jednego posiedzenia Rady w miesiącu. Należy również zaznaczyć, że nawet całkowity brak uczestnictwa w posiedzeniach Rady nie zwalnia członka Rady z odpowiedzialności za działania organu kolegialnego, dlatego też zaproponowano podział wynagrodzenia członków Rady Bankowego Funduszu Gwarancyjnego na stałe i zmienne – zależne od udziału w posiedzeniach Rady Funduszu. Projektowane rozwiązanie przejawia aspekt ekonomiczny, ponieważ może się przyczynić do zmniejszenia wydatków Bankowego Funduszu Gwarancyjnego.

Projekt ustawy, stosownie do przepisu art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414), został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej. Żadna z instytucji lobbingskich nie zgłosiła zainteresowania wzięciem udziału w pracach legislacyjnych nad projektem powyższej ustawy.

Ocena skutków regulacji

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Projektowana ustawa oddziałuje na Bankowy Fundusz Gwarancyjny i podmioty sektora bankowego wnoszące wpłaty na rzecz Bankowego Funduszu Gwarancyjnego.

2. Konsultacje społeczne

Projekt ustawy został przygotowany przez Ministerstwo Finansów i w ramach konsultacji społecznych został przekazany do Bankowego Funduszu Gwarancyjnego, Związku Banków Polskich, Krajowego Związku Banków Spółdzielczych. Żaden z ww. podmiotów nie zgłosił uwag do powyższego projektu ustawy.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Wejście w życie ustawy nie spowoduje zmniejszenia dochodów lub zwiększenia wydatków budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego. Ustawa może jednocześnie przyczynić się do zmniejszenia wydatków w przypadku nieobecności na posiedzeniu któregośkolwiek członka Rady Funduszu.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy

Wejście w życie ustawy nie spowoduje zmian na rynku pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Wejście w życie przepisów ustawy nie ma wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość. Projektowana ustawa nie wpłynie negatywnie na sposób wynagradzania osób wchodzących w skład Rady Bankowego Funduszu Gwarancyjnego z punktu widzenia efektywności funkcjonowania Rady oraz na częstotliwość zwoływania posiedzeń Rady BFG. W dalszym ciągu posiedzenia Rady BFG będą zwoływane nie rzadziej niż, raz w miesiącu, jednakże brak obecności na posiedzeniach osób wchodzących w skład Rady Funduszu będzie skutkować wypłatą jedynie wynagrodzenia w części stałej, które jest uzasadnione ciągłym charakterem prac Rady Funduszu.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie ustawy nie wpłynie na sytuację i rozwój regionalny.

7. Źródła finansowania

Zakres przedmiotowy ustawy jest neutralny z punktu widzenia obciążeń budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

8. Ocena zgodności z prawem Unii Europejskiej

Projekt przedmiotowej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.